



Espediente zk. / N° expediente: 666/2022

Prozedura / Procedimiento:

20/2021 Legean (2022ko EPE) aurreikusitako aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuetatik eratorritako langileak hautatzea

Selección de personal derivada de los procesos de estabilización de empleo temporal previsto en la Ley 20/2021, OPE 2022

IRAGARKIA

2023ko abenduaren 12ko 563 zenbakiko alkateza-ebazpena hartu zen, eta honela dio hitzez hitz:

Aldi baterako enplegua merezimendu-lehiaketa bidez egonkortzeko prozesua aztertu da, 20/2021 Legean aurreikusitakoaren arabera. Lege horrek Mantentze-lanetako langile plaza bat barne hartzen du, Alkatezaren 2022ko abenduaren 19ko 567 Ebazpenaren bidez deitua.

Udalaren iragarki-taulan eta udalaren webgunean argitaratutako iragarkiaren bidez, Epaimahai Kalifikatzaileak barematutako behin-behineko kalifikazioak argitaratu ziren, eta 10 egun balioduneko epea ireki zen interesdunek egokitzat jotzen zituzten erreklamazioak eta zuzenketak egin zituzten baremazioari dagokionez.

Epaimahai Kalifikatzailearen Idazkaritzak 2023ko azaroaren 17an emandako ziurtagiriaren arabera, ez da alegaziorik aurkeztu.

ALHAOn, Udaletxeko iragarki-taulan eta Udalaren webgunean 2023ko abenduaren 1ean argitaratutako puntuazioaren hurrenkeraren arabera gainditutako pertsonen behin betiko zerrendari buruz Epaimahai kalifikatzaileak egindako proposamena aztertu da. Erabaki honen bidez, proposatutako izangaiari eskatzen zaio hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzak egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko, 14. oinarri orokorraren arabera, eta 20 egun balioduneko epea emango zaio, argitaratzen denetik aurrera.

Interesdunak deialdiko baldintzak betetzen dituela egiaztatu du.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1.h) artikularekin eta Estatuko Administrazio Orokorreko Langileak Zerbitzura Sartzeko eta Estatuko Administrazio Orokorreko Funtzionario Zibilen Lanpostuak Betetzeko eta Lanbide

ANUNCIO

En fecha 12 de diciembre de 2023 se adoptó la resolución de alcaldía nº 563 que tiene el tenor literal siguiente:

Visto el proceso de estabilización del empleo temporal por concurso de méritos conforme lo previsto en la Ley 20/2021, que incluye una plaza de Operario/a de mantenimiento, convocado mediante Resolución de Alcaldía 567 de 19 de diciembre de 2022.

Resultando que mediante anuncio publicado en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal se publicaron las calificaciones provisionales baremadas por el Tribunal Calificador, abriéndose un plazo de 10 días hábiles para que las personas interesadas formularan las reclamaciones y subsanaciones que estimasen pertinentes en relación con la baremación.

Visto que de conformidad con el certificado de la Secretaría del Tribunal Calificador de fecha 17 de noviembre de 2023 no se han presentado alegaciones.

Vista la propuesta del Tribunal calificador respecto a la relación definitiva de personas aprobadas por orden de puntuación publicada en el BOTHA, en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal en fecha 1 de diciembre de 2023. Mediante este acuerdo se requiere al aspirante propuesto que presente los documentos acreditativos de las condiciones para tomar parte en el proceso selectivo de conformidad con la base general 14ª, concediéndose un plazo de 20 días hábiles desde la publicación.

Resultando que el interesado acredita cumplir los requisitos de la convocatoria.

De conformidad con el artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, y con el artículo 22 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y





Sustapenerako Araudi Orokorraren 22. artikularekin bat etorritik (martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuaren bidez onartu zen), hau **EBATZI DUT**:

LEHENENGOA. Honako honen aldeko lan-kontratua egitea:

Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, **RESUELVO**:

PRIMERO. Realizar contrato laboral a favor de:

Izangaiaren nortasuna Identidad del Aspirante	NAN DNI	Eskainitako plaza Plaza ofertada
RAÚL ACEVES MARTÍNEZ DE MARIGORTA	****093X	Mantentze-lanetako langilea <i>Operario/a de mantenimiento</i>

Lan-kontratuak sei hilabeteko probaldia izango du, udalean lanpostu hori bete ez duen pertsona baita, eta, ondorioz, behin-behineko atxikipena izango du lanpostura.

Probaldia amaitu baino lehen, tutore izendatutako pertsonak txostena egingo du, eta bertan berariaz adierazi beharko du izangaiak probaldia gainditu duen ala ez. Kasu horretan, kontratuak lan-kontratu mugagabe finkoaren izaera finkatuko du.

BIGARRENA. Ebazpen honen berri ematea izangaiari, eta jakinaraztea lan-kontratua formalizatu beharko duela hilabeteko epean, erabaki hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

HIRUGARRENA. Era berean, bere datu pertsonalen tratamenduari buruzko informazioa emango zaio, bai eta Udalarekin duen harremana dela eta konfidentzialtasuna bermatzeko konpromisoari buruzkoa ere.

LAUGARRENA. Kontratazioa, udalaren iragarki-taulan eta udalaren webgunean argitaratzea.

BOSTGARRENA. Langileen Erregistroari jakinaraztea, dagozkion ondorioak izan ditzan.

El contrato laboral contendrá un periodo de prueba de seis meses al tratarse de una persona que no ha desempeñado dicho puesto en el Ayuntamiento, dando lugar a una adscripción al puesto de trabajo de carácter provisional.

Antes de finalizar el periodo de prueba, la persona designada tutora emitirá informe, en el cual tendrá que hacer constar expresamente si el aspirante ha superado el periodo de prueba. En este caso, el contrato consolidará la condición de contrato laboral indefinido fijo.

SEGUNDO. Notificar la presente resolución al aspirante, comunicándole que deberá formalizar contrato laboral en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la notificación del presente acuerdo.

TERCERO. Asimismo, se le informará acerca del tratamiento de sus datos personales y del compromiso de confidencialidad con ocasión de la relación que se entabla con el Ayuntamiento.

CUARTO. Publicar la contratación en el Tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal.

QUINTO. Comunicar al Registro de Personal, a los efectos oportunos.

ELEKTRONIKOKI SINATUTAKO DOKUMENTUA
DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

